

Questo sito utilizza i cookie per migliorare la tua esperienza di navigazione. [Maggiori informazioni](#)

Accetta



INFERMIERI

## Super Oss in Veneto per la Cgil "più che supportare l'attività infermieristica rischierebbero di sostituirla"

REDAZIONE NURSE TIMES - 07/05/2022



Info  
Nurse

OSS  
news24

0

SHARES



## In V commissione audite le Organizzazioni sindacali, questo il punto di vista della CGIL

La DGR Veneto n.41/CR del 12/04/2022, in discussione presso la Quinta Commissione consiliare, prevede un nuovo percorso di "Formazione complementare in assistenza sanitaria dell'Operatore Socio-Sanitario" e di "Formazione per infermieri referenti per l'inserimento di Operatori Socio-Sanitari nelle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani".

Nell'audizione di giovedì 5 Maggio, Cgil e Fp Cgil Veneto hanno evidenziato che il percorso formativo complementare proposto è prevalentemente rivolto, almeno all'inizio, agli operatori in attività presso le strutture residenziali e semiresidenziali per anziani, extraospedaliere pubbliche e private accreditate.

### Advertisements



*"L'iniziativa – dichiarano Paolo Righetti (Segreteria confederale Cgil Veneto) e Ivan Bernini (Segretario generale Fp Cgil Veneto) – mira ad attribuire al nuovo OSS con formazione complementare attività e funzioni aggiuntive rispetto a quelle attuali.*

*Tali nuove attività e funzioni vanno comunque attribuite e supervisionate dagli infermieri/e e devono essere caratterizzate da bassa discrezionalità decisionale ed elevata standardizzazione. Ma in una situazione di oggettiva, manifesta e dichiarata carenza di personale infermieristico in tali strutture, a nostro avviso più che supportare l'attività infermieristica rischierebbero di sostituirla, generando molta confusione e forti criticità e carenze nell'organizzazione e nella qualità delle prestazioni, nell'attribuzione delle responsabilità e nella tutela dei rischi professionali.*

*È poi difficile escludere che tale modello non diventi estensivo anche in ambito sanitario ed ospedaliero*

*Cgil e Fp/Cgil del Veneto ritengono che l'opportunità e l'esigenza di identificare e regolamentare una nuova figura professionale richieda prima un confronto approfondito e tempestivo e un nuovo accordo specifico nell'ambito della Conferenza Stato-Regioni, che guardi all'insieme delle professioni del sistema salute e non per pezzi. Un percorso che operi un serio rendiconto di tutti i profili, dopo 30 anni dalla riforma professionale. Un sistema o avanza e cresce insieme o retrocede a modelli non utili né riproponibili.*

MAGGIO 2022						
L	M	M	G	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

« Apr



YouTube

*Un percorso che deve prevedere uniformità ed omogeneità applicativa, formativa e organizzativa in tutto il territorio nazionale e la regolamentazione della eventuale nuova figura professionale in tutti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro pubblici e privati.*

*Si auspica pertanto che la Regione Veneto riconosca e condivida il valore di questo percorso e se ne faccia promotrice, con le altre Regioni, insieme a un processo più generale di riordino/riforma dell'intero sistema delle professioni, evitando forzature e singole iniziative frammentate, rischiose e poco gestibili.*

*Per dare una risposta strutturale e non solo emergenziale alla grave carenza di personale infermieristico è infine quanto mai necessaria e urgente, come per tutte le professioni sanitarie e sociosanitarie, la ridefinizione dei fabbisogni reali e la riprogrammazione di tutti i percorsi formativi, aggiornando e incrementando la capacità e l'offerta formativa delle Università e dei corsi di Laurea”.*

Redazione NurseTimes



Super Oss in Veneto per la Cgil “più che supportare l'attività infermieristica rischierebbero di sostituirla”

Rinnovo contratto. Nursing Up “gravi carenze di personale, infermieri con più di 100 giorni di ferie arretrate”

L'autorevolezza e infungibilità della professione infermieristica: a Bari un esempio

Rinnovo contratto Sanità: il punto di Cgil Cisl e Uil

La dott.ssa Candeloro presenta la tesi “Se l'infermiera avesse il naso rosso? Prendersi cura oltre la cura”

### **#NurseTimes - Giornale di informazione Sanitaria**

Clicca MI PIACE sulla nostra pagina:

<https://www.facebook.com/NurseTimes.NT/>

"Seguici su instagram"

<https://www.instagram.com/nursetimes.it>

"Seguici sul canale Nurse Times":



TAGS

INFERMIERE INFERMIERI OSS SALUTE SANITÀ SUPER OSS VENETO

Redazione Nurse Times



🔗 🐦 f G+

SHARE THIS

f 0
🐦 0
G+ 0
📌 0
in 0
📧 -

📧 -

PREVIOUS ARTICLE

**Rinnovo contratto. Nursing Up "gravi carenze di personale, infermieri con più di 100 giorni di ferie arretrate"**

NO NEWER ARTICLES

COMMENTS (0)



## Latest News



**INFERMIERI**

**Rinnovo contratto. Nursing Up "gravi carenze di personale, infermieri con più di 100 giorni di ferie arretrate"**



**REGIONALI**

**L'autorevolezza e infungibilità della professione infermieristica: a Bari un esempio**



**STUDENTI**

## INFERMIERI

## Rinnovo contratto Sanità: il punto di Cgil Cisl e Uil



## REGIONALI

## Trasportò lo scooter con l'ambulanza: infermiere prima sospeso poi premiato



## NT NEWS

## Sclerosi multipla, indetto il Premio Giovane Infermiere SISM

## La dott.ssa Candeloro presenta la tesi "Se l'infermiera avesse il naso rosso? Prendersi cura oltre la cura"



## INFERMIERI

## Rinnovo contratto Sanità: facciamo il punto della situazione con la Fials



## NT NEWS

## Roma, A.O. San Giovanni Addolorata: infermiere impiegati come cassieri del Cup?

## NURSETIMES

## Testata giornalistica

Reg. Trib. Bari n. 4 del 31/03/2015

Direttore: Francesco Martucci

Partita I.V.A.: 07739050727

Codice Fiscale 93450670729

Iscriviti  
alla community di

NURSE TIMES

e ricevi gli  
ultimi aggiornamenti

## IL PIU' DISCUSO



## INFERMIERI

Super Oss in Veneto per la Cgil "più  
che supportare l'attività  
infermieristica rischierebbero di  
sostituirla"

0

[PRIVACY POLICY](#)
[COOKIE](#)
[CONTATTI](#)
[INFONURSE](#)
[OSSNEWS24](#)
[CONTATTAMI CON TELEGRAM](#)

Copyright 2021 Nurse Times. TUTTI I DIRITTI SONO RISERVATI.