

Questo sito utilizza cookie, anche di terze parti, per inviarti pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie clicca qui. Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina o cliccando qualunque suo elemento acconsenti all'uso dei cookie

ferraraItalia

L'INFORMAZIONE VERTICALE: NON LA CRONACA MA L'APPROFONDIMENTO

QUOTIDIANO INDIPENDENTE - IDEE E OPINIONI A CONFRONTO



COMUNICATI STAMPA "Accesso digitale e memorie della comunità": oggi alle 18 lo storico Adriano Proserpi in diretta streaming

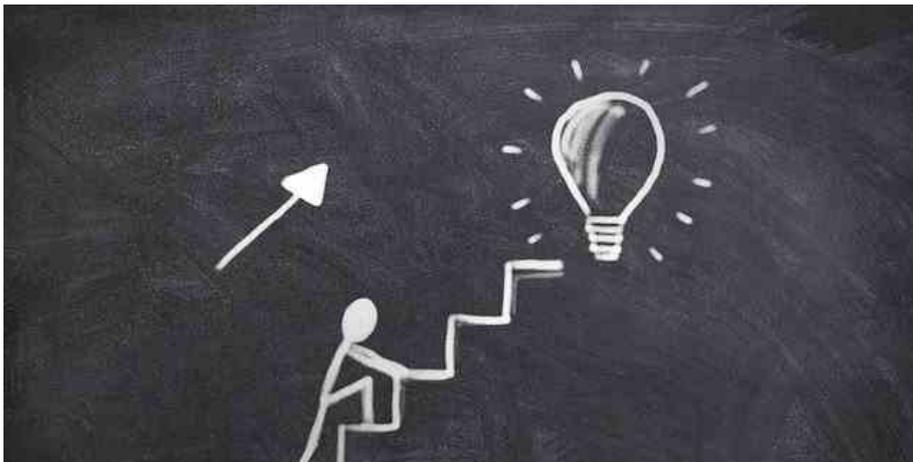
< >

HOME PROGETTO CHI SIAMO QUOTIDIANO CONTATTI

Imprese. Le ore di lavoro perse a causa della pandemia convertite dalle aziende in formazione per i lavoratori

REGIONE EMILIA-ROMAGNA / 11 Feb 2021

COMUNICATI STAMPA, IL QUOTIDIANO





Visualizzazioni: 140

Tempo di lettura: 3 minuti

Imprese. Le ore di lavoro perse a causa della pandemia convertite dalle aziende in formazione per i lavoratori: partenza sprint in Emilia-Romagna per accedere al Fondo nuove competenze. Colla: "Un esempio virtuoso di politiche attive, una straordinaria opportunità per il rilancio e la competitività del sistema economico"

Quasi 155 mila ore di formazione, 2.390 lavoratori interessati e 32 imprese coinvolte. La misura è stata istituita dal Governo, d'intesa con la Conferenza Regioni e province autonome ed è gestita da Anpal con uno stanziamento sul territorio nazionale di oltre 730 milioni di euro

Bologna – Quasi **155 mila ore di formazione, 2.390 lavoratori** interessati, **32 imprese** dell'Emilia-Romagna coinvolte con altrettanti accordi sottoscritti da sindacati e rappresentanti dei lavoratori.

Sono i primi dati relativi alle aziende emiliano-romagnole che fino ad oggi hanno ottenuto il parere positivo della Regione per accedere al **'Fondo nuove competenze'**, opportunità rivolta alle le imprese che, a fronte della necessità di ridurre le ore di lavoro a causa della pandemia, offrono ai loro dipendenti l'opportunità di formarsi. Una opportunità che permette di ridurre l'orario di lavoro senza costi a carico dell'impresa e dei lavoratori, e che tale riduzione possa permettere ai lavoratori di formarsi in attuazione di un piano formativo approvato da un accordo sindacale.

Il Fondo nuove competenze è un **contributo a fondo perduto** destinato alle aziende, pubbliche e private, che vogliono investire sulla formazione dei propri dipendenti permettendo alle imprese di rimodulare l'orario lavorativo destinando parte delle ore alla formazione, per lo sviluppo delle competenze del lavoratore. La misura è stata istituita dal Governo, d'intesa con la Conferenza Regioni e province autonome, è gestita da Anpal, l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro, e prevede uno stanziamento complessivo sul territorio nazionale di oltre **730 milioni di euro**.

"Già i primi dati dimostrano che l'Emilia-Romagna crede nelle opportunità offerte dal Fondo - ha commentato l'assessore regionale allo Sviluppo economico e Lavoro, **Vincenzo Colla**-. Un esempio virtuoso di politiche attive, perché qualificano i lavoratori fornendo loro le nuove competenze attraverso un'alfabetizzazione e rigenerazione dei saperi nei processi produttivi. Proprio per questo è uno strumento pienamente adeguato alla fase di cambiamento che abbiamo davanti, rappresentando una grande operazione per il rilancio e la competitività del sistema economico. La risposta che stiamo rilevando da parte delle imprese emiliano-romagnole dimostra che sarà necessario pensare a un suo rifinanziamento, perché l'investimento pubblico nel sapere e nelle conoscenze è sempre un moltiplicatore positivo, i cui risultati si vedono solo nel medio-lungo periodo, ed è fondamentale per non arretrare e governare il cambiamento tecnologico".

Il Fondo, potrà essere **incrementato con ulteriori risorse** messe a disposizione dai Programmi operativi del Fondo sociale europeo, dal Fondo per la formazione e il sostegno al

Ferraraitalia è un quotidiano online indipendente. Ha il taglio del periodico, ma aggiornamenti plurigiornalieri. L'impostazione è glocal: gli avvenimenti cittadini sono collocati in una cornice più ampia, necessaria per comprenderne il senso profondo; e gli eventi nazionali e internazionali sono interpretati come segnali che hanno diretto riflesso sulle vite di ciascuno. Ferraraitalia fornisce un'informazione "verticale", tesa all'approfondimento delle notizie, attraverso inchieste, opinioni, interviste e storie, ossia vicende emblematiche, rappresentative di realtà diffuse, di tendenze e fenomeni comuni o in grado, al contrario, di sovvertire pregiudizi e radicate convinzioni. L'obiettivo è fornire elementi utili a strutturare autonome opinioni fondate sulla conoscenza: condizione indispensabile per l'esercizio di una cittadinanza attiva e partecipe.

[Mi piace](#)[Condividi](#)Piace a 6128 persone.
Iscriviti per vedere cosa piace ai tuoi amici.

RUBRICHE

ACCORDI di Carlo Tassi e Radio Strike	»
AL CANTON FRARES a cura di Ciarin	»
AVVISO AI NAVIGANTI di Francesco Monini	»
BUFALE & BUGIE di Ivan Fiorillo	»
CONTRO VERSO di Elena Buccoliero	»
DI MERCOLEDÌ di Roberta Barbieri	»
DIARIO IN PUBBLICO di Gianni Venturi	»
FOGLI ERRANTI a cura di Carlo Tassi	»
GERMOGLI di Nicola Cavallini	»
GLI SPARI SOPRA di Cristiano Mazzoni	»
I DIALOGHI DELLA VAGINA di Riccarda Dalbuoni	»
L'IMMAGINARIO di Jonatas di Sabato	»
LA CITTÀ DELLA CONOSCENZA di Giovanni Fioravanti	»
LA VIGNETTA di Carlo Tassi	»
LO CUNTO DE LI CUNTI a cura di Fabio Mangolini e Francesco Monini	»
PAROLE A CAPO a cura di Benini & Guerrini	»
PER CERTI VERSI di Roberto Dall'Olio	»

reddito dei lavoratori e dai Fondi paritetici interprofessionali.

Il Fondo

I costi dei percorsi formativi vengono interamente coperti dai finanziamenti, grazie ai quali sarà possibile anche avviare percorsi di ricollocazione dei lavoratori. I datori di lavoro vengono dunque remunerati con il costo del personale, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali. A beneficiarne non sono soltanto le imprese, ma tutti i datori di lavoro privati con dipendenti che applicano il Contratto collettivo nazionale del lavoro.

L'agevolazione è quindi accessibile anche per i liberi professionisti che abbiano lavoratori dipendenti da destinare alle iniziative di formazione.

Commenta

PRESTO DI MATTINA di Andrea Zerbini	»
ROSPI di Francesco Monini	»
SCHEI di Nicola Cavallini	»
TERZO TEMPO a cura della redazione sportiva	»

CONDIVIDI



← Notizia precedente

DIARIO IN PUBBLICO

Il Pallidone, il Rosso, l'Ossimoro e via inventando

Notizia seguente →

Internazionale a Ferrara Edizione

straordinaria

focus Stati Uniti e cultura

AUTORE DELL'ARTICOLO



REGIONE EMILIA-ROMAGNA

ferraraitalia

osservatorio globale-locale sull'attualità
quotidiano indipendente - idee e opinioni a confronto

L'INFORMAZIONE VERTICALE

Non la cronaca ma l'approfondimento
"Seguiamo la goccia che conduce al mare"

FERRARA, ITALIA

Direttore responsabile: Francesco Monini
Collettivo di redazione: Nicola Cavallini, Jonatas Di Sabato, Carlo Tassi, Bruno Vigilio Turra
Segreteria di redazione: Paola Felletti Spadazzi

I nostri Collaboratori: Sandro Abruzzese, Alice & Roberta, Catina Balotta, Fiorenzo Baratelli, Roberta Barbieri, Grazia Baroni, Davide Bassi, Benini & Guerrini,

Ricerca per Categorie

Seleziona una categoria

Ricerca per Titolo e parola del testo:

Inserisci parole chiave...